

目 录

| | |
|------------------------------|----|
| 一、基层妇联组织 | 1 |
| (一) 基层妇联组织包括哪些? | 1 |
| (二) 基层妇联组织的职责和任务是什么? | 3 |
| 二、执委条件 | 5 |
| (一) 思想政治条件..... | 5 |
| (二) 能力条件..... | 6 |
| 三、执委产生 | 7 |
| (一) 执委选举遵循什么制度? | 7 |
| (二) 如何确定执委候选人? | 8 |
| (三) 选举的方式是怎样的? | 8 |
| 四、执委职责 | 8 |
| (一) 引领妇女群众..... | 8 |
| (二) 服务妇女群众..... | 9 |
| (三) 联系妇女群众..... | 12 |
| 五、执委工作方法 | 14 |
| (一) 如何了解和发现妇女群众的需求和困难? | 14 |
| (二) 如何帮助妇女群众解决问题? | 15 |
| (三) 如何做好“联”字文章? | 16 |
| (四) 如何策划、组织好活动? | 18 |
| (五) 如何自我提升? | 19 |

| | |
|-----------------------|----|
| 六、执委工作制度 | 19 |
| (一) 联系服务妇女群众制度..... | 20 |
| (二) 执委轮值制度..... | 20 |
| (三) 学习培训制度..... | 21 |
| (四) 议事制度..... | 22 |
| (五) 亮牌服务制度..... | 22 |
| (六) 述职考核制度..... | 23 |
| (七) 激励制度..... | 23 |
| (八) 执委替补增补和退出制度..... | 24 |

一、基层妇联组织

（一）基层妇联组织包括哪些？

基层妇联组织包括妇联在乡镇、街道，行政村、社区，机关和事业单位、社会组织等建立的基层组织。

1. 乡镇和村妇联

乡镇妇女联合会（以下简称乡镇妇联）和行政村妇女联合会（以下简称村妇联），是妇女联合会在农村的基层组织，是党和政府联系农村妇女群众的桥梁和纽带，是农村基层政权的重要社会支柱。

乡镇妇联、村妇联接受同级党组织和上级妇联组织双重领导。其他在农村灵活设置的各类妇女组织接受同级党组织和批准其成立的妇联组织双重领导。村妇联应向自然村、村民小组以及妇女兴趣组织、联谊组织等妇女生产生活最小单元扎根，通过设立妇女小组或建设“妇女之家”、“妇女微家”等阵地拓展组织覆盖，与网格化管理有效融合，提高本村妇女的组织化程度。

2. 街道和社区妇联

街道妇女联合会（以下简称街道妇联）和社区妇女联合

会（以下简称社区妇联）是妇女联合会在城市街道、社区的基层组织，是党和政府联系城镇妇女群众的桥梁和纽带，是城市基层政权的重要社会支柱。

街道妇联、社区妇联接受同级党组织和上级妇联双重领导。其他在城市街道、社区灵活设置的各类妇女组织接受同级党组织和批准其成立的妇联组织双重领导。社区妇联应向社区网格、居民楼栋、兴趣组织、联谊组织等妇女生产生活最小单元扎根，通过设立妇女小组或建设“妇女之家”、“妇女微家”等阵地拓展组织覆盖，与网格化管理有效融合，提高本社区妇女的组织化程度。

3. 机关和事业单位妇联组织

机关、事业单位建立妇女委员会或妇女工作委员会，有条件的可建立妇联。妇女委员会根据工作需要可下设妇女委员会分会、妇女小组。县级以上党的直属机关工作委员会建立妇女工作委员会，指导所属部门和系统的妇女委员会、妇女工作委员会工作。机关和事业单位基层妇联组织接受同级党组织和上级妇联组织双重领导。

4. 其他组织

在居住分散的山区、牧区，农、林、渔场，专业市场、农民合作社、工业园区、专业市场、商务楼宇等女性相对集中的地方，在非公有制经济组织、社会组织、流动妇女、自由职业女性、全职妈妈、女创客、广场文体团队等群体中，从实际出发灵活设置妇女组织并实行属地化管理。

基层妇联组织建设要坚持党建带妇建，以党的基层组织建设带动基层妇联组织建设，重点是带政治建设、带组织建设、带队伍建设、带阵地建设、带作风建设、带制度建设等。基层妇联组织实行代表联系妇女群众制度。成立或撤销基层妇联组织，须经上级主管部门同意和同级妇女代表大会、妇女大会通过及同级管理部门审核，报上一级妇女联合会备案。

（二）基层妇联组织的职责和任务是什么？

一是组织妇女学习习近平新时代中国特色社会主义思想，培育和践行社会主义核心价值观，开展中国特色社会主义和实现中华民族伟大复兴的中国梦宣传教育，爱国主义、集体主义和社会主义教育，党的路线方针政策教育，思想道德和民主法治教育，引导广大妇女感党恩、听党话、跟党走。

二是引导和支持鼓励妇女参与新产业新业态发展、创新

创业等，提高综合素质，实现全面发展，成为自尊、自信、自立、自强的时代新女性，在经济社会发展中发挥积极作用。

三是引导广大妇女依法、有序、广泛参与村（居民）自治实践，参与基层社会治理，向党和政府反映妇女群众的意见、建议和要求，建立完善妇女议事会，组织妇女开展议事协商活动，代表妇女参与公共事务决策，发挥民主参与、民主管理、民主监督作用，推进基层民主建设。

四是维护妇女儿童合法权益，宣传、普及有关妇女儿童的法律和法规，引导妇女合理表达利益诉求，依法维护自身权益。建立重点人群关爱服务、侵害妇女儿童权益发现报告制度、多方参与的联防联控等机制，抵制封建迷信、陈规陋习和违法违规宗教活动，反对邪教。配合有关部门打击性侵、拐卖妇女儿童、嫖娼、卖淫、赌博、吸毒等违法犯罪行为，预防和制止家庭暴力，为权益受侵害的妇女儿童提供帮助，维护社会和谐稳定。

五是引导妇女发挥在弘扬中华民族家庭美德、树立良好家风中的独特作用，加强家庭家教家风建设，开展五好家庭创建、寻找“最美家庭”、“绿色家庭”、“平安家庭”

等活动，普及科技、环境保护、妇幼卫生保健和优生、优育、优教等知识，推进移风易俗，倡导厉行节约、反对浪费。指导和推进家庭教育，倡导文明、健康、科学的生活方式。

六是深入了解留守流动妇女儿童、困境妇女儿童等特殊群体和家庭的需求，开展关爱帮扶。

七是协助党组织做好培养、推荐妇女入党积极分子和基层优秀女干部工作，尤其是积极推动做好村（社区）妇联主席进入“两委”，发挥妇联作为培养输送女干部重要基地的作用。

八是加强网上妇联建设和线上线下“妇女之家”、“妇女微家”等阵地建设，为妇女儿童提供有效服务。

二、执委条件

为顺利履职，执委人选应当满足一定思想政治和能力条件：

（一）思想政治条件

乡镇（街道）妇联执委——政治坚定、忠于职守、作风扎实、遵纪守法、勤奋学习，来自不同妇女群体，热爱妇女儿童工作。

村（社区）妇联执委——思想政治素质好、道德品行高、致富能力强、协调能力强、公道正派、廉洁自律、热心为妇女儿童服务。村（社区）妇联主席应是村（社区）“两委”委员的女性成员。

机关、事业单位、其他组织中妇联组织委员或执委——有较高的政治理论素质、思想道德素质、科技文化素质，有一定的参政议政和协调管理能力，热爱妇女工作，有较高威望。

（二）能力条件

一是具有领导和凝聚力。具有良好的群众基础，能够团结辖区妇女听党话、跟党走，结合党委、政府的中心工作和妇女群众的切身利益，凝聚妇女群众自我管理和自我服务，并表达妇女群众的关切和利益诉求。

二是具有组织活动的能力。着眼于妇女的实际需求、利益关切、兴趣爱好，组织开展内容丰富、形式多样、喜闻乐见、有益身心健康的活动，使妇女在参与活动中受益并得到发展。

三是具有沟通协调的能力。善于倾听，善于和妇女群众

打交道；能与同级党组织、政府各部门、上级妇联以及不同的社会组织等保持良好的沟通联系。

四是寻找资源的能力。有能力争取多方社会资源（包括人力和财力），为妇联组织开展丰富多彩的活动提供有力的支持。

三、执委产生

（一）执委选举遵循什么制度？

乡镇（街道）妇女代表大会、村（社区）妇女大会或妇女代表大会每五年举行一次，与同级党组织换届同步进行。乡镇（街道）妇女代表大会、行政村（社区）年满 18 周岁的妇女或妇女代表参加的妇女大会或妇女代表大会选举产生执行委员会，执行委员会全体会议选举主席一人、专兼职副主席若干人，负责日常工作。

机关、事业单位、两新组织等妇联组织每届任期三至五年，推选主任（主席）一人、副主任（副主席）若干人，负责日常工作。

执委会、妇委会、妇女工作委员会全体会议每年至少举行一次，可根据工作需要随时召开。

（二）如何确定执委候选人？

确定各级妇联执委候选人时，应充分考虑群众意见，通过自下而上协商，推选出思想政治和能力都符合条件，群众基础好的候选人，报本级妇联领导机构审核，经妇女代表大会代表充分酝酿讨论，提交大会主席团审议通过，确定执委候选人名单，参加正式选举。

（三）选举的方式是怎样的？

选举执委时，可以采取候选人数多于应选人数的差额直接选举办法进行；也可以采取差额选举办法进行预选，产生候选人人选，然后进行等额正式选举。选举以不记名方式进行。

四、执委职责

（一）引领妇女群众

一是加强思想引领。采用各种生动有效的教育形式，以党的创新理论引领妇女，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，学深悟透马克思主义中国化时代化最新理论成果，推动学习大众化、通俗化，把大道理讲明白，让妇女群众有共鸣、听得进、能接受、愿意做，引领

广大妇女感党恩、听党话、跟党走；组织妇女开展学习和交流活动，弘扬主旋律，传递正能量，在促进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设方面发挥积极作用；引导妇女做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者；成为自尊、自信、自立、自强的时代新女性。

二是宣传法律法规。采用寓教于乐、线上线下相结合的方式宣传党的路线方针政策，宣传男女平等基本国策，普及国家法律法规知识特别是维护妇女儿童的法律法规知识。

三是开展典型宣传。注意挖掘广大妇女在巾帼建功、创业就业、维护妇女儿童权益和传承优良家风中的正面典型；积极开展各类先进个人（集体）等推荐、评选、表彰、命名、寻找、创建工作，展示不同妇女群体昂扬向上的巾帼风貌，激励引领广大妇女走在时代前列，立足岗位，奋斗新征程，建功新时代；发挥先进典型的示范引领作用，适时组织典型代表进社区、进机关、进企业、

（二）服务妇女群众

一是维护妇女儿童权益。引导妇女尊法、学法、守法、用法，提升妇女儿童依法维权的意识和能力；对村规民约

和招录、用工规定中有违男女平等基本国策的条款提出修改建议；整合社会资源，提供信访接待、法律咨询、法律援助、矛盾纠纷调处、婚姻家庭辅导、心理疏导等方面的服务；畅通 12338（12345）妇女维权公益服务热线，切实为妇女儿童提供维权服务。

二是推动妇女就业创业。推动整合政府部门、企业和社会组织资源，为妇女提供就业、创业技能培训，提升妇女就业创业的积极性和能力；着力培育农村致富女带头人队伍，提升妇女种养技术和管理运营能力，培养一批懂农业、爱农村的新型职业女农民。鼓励外出务工妇女返乡创业，支持有意愿的妇女下乡创业；扶持少数民族传统手工艺品产业发展，提高组织化程度，促进各族妇女就地就近就业；支持脱贫妇女通过就业帮扶稳定增加收入；发挥企业、辖区单位、女企协、女商会等组织的作用，培育女性“双创”带头人；通过举办巾帼科技创新大赛、搭建创新服务平台、建立激励机制等举措，鼓励支持女企业家、女科技工作者等发挥科技创新主体作用；结合当地产业规划和现状，开辟多元渠道，尤其注重推进妇女手工产业高质量发展和促进巾帼家政提质扩

容，为妇女提供就业创业岗位和机会。

三是开展巾帼关爱服务。争取多方支持，结合乡村振兴、社会保障等工作和重大节日庆祝活动等契机，整合资源，为困难妇女、残障妇女、老年妇女、儿童及家庭提供力所能及的关爱和服务；鼓励在妇女群体中广泛建立正式和非正式的互助平台与机制，在日常生活中互帮互助解决实际困难；加大妇女健康知识科普力度，通过健康大讲堂、义诊咨询等形式，开展有针对性的健康宣教工作，提升女性健康素养水平；积极配合卫健部门落实农村妇女“两癌”免费检查项目，做好项目的组织动员和宣传工作；实施低收入妇女“两癌”救助项目，拓展救助渠道，提高救助实效。

四是丰富妇女业余文化生活。在三八妇女节、儿童节、重阳节等重要节日和日常活动中，着眼于基层妇女的实际需求、利益关切、兴趣爱好，组织开展内容丰富、形式多样、各具特色、有益身心健康的文体活动，使妇女在活动中参与、在参与中受益、在受益中发展。

五是积极推动家庭建设。引导妇女发挥在家庭文明建设中的积极作用。一是实施“家家幸福安康工程”，常态化开

展寻找“最美家庭”创建活动，组织引领妇女晒幸福生活，讲和谐、文明家风故事，秀家庭梦想，让好家风传承，促进社会主义核心价值观在家庭中落实，让男女平等价值观在家庭中扎根。二是举办家庭教育讲座，普及科学家庭教育理念，提升家长作为孩子监护人的责任意识以及教育孩子的能力。

（三）联系妇女群众

一是密切联系妇女群众。充分发挥妇联执委直接联系群众的优势，了解妇女需求、听取妇女意见建议，拓展妇女工作服务群众的渠道，增强基层妇联工作的针对性和有效性，提升妇联在基层妇女中的影响力；充分利用各种平台，及时传达党和政府的路线、方针、政策，通过各类线上线下的互动活动更加广泛地联系妇女群众。

二是掌握妇女基本情况。关注辖区妇女动态，总结辖区妇女工作经验和亮点，按时按要求上报相关材料和妇女工作统计报表；积极发现、排查妇女和家庭相关问题和不稳定因素并及时解决、上报。

三是推动基层民主协商。通过各类学习和实践，提高妇女群众在城乡基层治理、公共事务和公益事业中依法自我管理

理、自我服务、自我教育、自我监督的水平；畅通民主渠道，保障妇女群众参与管理和监督的民主权利，在反映妇女呼声、表达妇女诉求、保障公民权利、化解社会矛盾、促进社会公平、维护社会稳定等方面发挥好桥梁和纽带作用。

四是参与维护基层稳定。依托“妇女之家”“妇女微家”，通过建立有妇女参与的基层多元矛盾纠纷调解机制和以妇女调解员为主的基层矛盾调解机构，使矛盾调解工作更加贴近基层、贴近群众、贴近民情，让妇女群体成为矛盾调解和维护稳定的重要力量。

五是助力城乡发展。围绕乡村振兴、卫生和文明城市创建、城乡规划和产业发展、农村人居环境改善工程等，组织妇女群众积极开展美化家庭、清洁环境、维护生态和促进产业发展的活动；通过一系列活动和培训的开展，动员更多妇女在传统技艺的学习和实践中成为传统民族文化保护和传承的中坚力量；帮扶弱势群体，以巾帼志愿服务活动为载体，整合社会志愿服务活动资源，机制化和常态化开展帮扶弱势群体活动，倡导互助精神，以爱心和奉献精神营造和带动温暖和谐的良好氛围。

五、执委工作方法

（一）如何了解和发现妇女群众的需求和困难？

“看”：在入户走访、开展活动、查阅工作台账、接受妇女投诉时对辖区妇女群体、重点群体（留守、流动妇女儿童；生活困难妇女儿童，重病、残疾、智障或精神异常妇女儿童等）、高风险家庭（经常发生吵嘴、打架家庭或是因为家庭暴力报警、调解、上访和诉讼的家庭；有封建迷信和邪教活动家庭；酗酒闹事、赌博、吸毒等恶习的家庭；在义务教育年龄阶段的孩子辍学的家庭；涉及家暴、性侵、拐卖等刑事案件的家庭等）、有侵权隐患和违法犯罪线索等情况做到心中有数。

“听”：带着姐妹感情、热心肠和责任感，从和妇女群体、其他群众和综治网格员的聊天中，发现妇女群众的呼声、诉求隐患、问题线索等和对妇联工作的建议。

“问”：采取走访和召开座谈会以及定期的电话微信访谈等形式，收集妇女群众在就业创业、生产生活、安危冷暖、家庭建设和维护权益等方面的需求。特别对于重点群体、高风险家庭要经常询问困难；对于投诉、求助的妇女儿童需要

问清具体需求；善于询问参加活动的妇女儿童是否发现身边有遭受家暴、性侵、拐卖等侵权或违法犯罪的情况。

（二）如何帮助妇女群众解决问题？

“帮”：帮助妇女儿童向同级、上级党委政府领导或妇联组织反映困难和诉求；基层妇联组织定期与综治、教育、民政、公安、司法、残联等部门就重点群体和高风险家庭存在的困难和问题进行研判会商；情况紧急的情况下陪同求助者反映问题或报案，帮助协调对接相关职能部门和专业人员，如派出所、人民调解员、专业社工、司法助理员、民政助理员等。

“报”：通过看、听、问，发现威胁妇女儿童生命安全的言语行为或侵权隐患、违法线索以及凭借自己力量无法解决的求助时，应当及时向党委政府及相关部门和上级妇联报告。

“想”：接到求助或反映的问题时，应考虑这是个别现象还是普遍现象？有没有男女不平等的问题？需不需要与其他执委商量解决办法；善于思考现有（或即将实行的）政策法规、发展方案和村规民约（居民公约）以及集体利益分

配时，有没有征求妇女的意见？有没有损害妇女权益的内容，有没有体现男女平等的价值观，对辖区妇女会有什么影响？应该如何改变？

“讲”：当妇女求助、群众反映问题或是走访关爱时，要讲温暖、支持、鼓励的话语；当本地区发生侵害妇女儿童权益的重大案件时，要讲坚决维护妇女儿童权益的话语；当党委政府、上级部门调研座谈时，要讲妇女工作中存在的真实困难、重点难点问题和意见建议、妇女儿童群体的需求；当乡镇（街道）、村（居）委会召开会议、做决定、准备修订村规民约或居民公约时，要讲坚持男女平等基本国策和有关维护妇女儿童权益的文件要求，要反映本地妇女群众的合理诉求和意见建议。

“记”：日常工作中听到、看到、想到的内容；党委政府和上级妇联交办的任务；对于需要重点关注的家庭和妇女儿童情况，要做好记录。

（三）如何做好“联”字文章？

做好“联”字文章，意味着善于计划、整合、沟通，能够从多渠道筹集资源，将工作做“活”。

1. 多渠道筹措活动经费

一是争取财政及相关经费。在符合妇女需求的基础上，与多单位联动，寻求合作点，共同策划，争取各级财政和相关部门、单位的经费支持，在基层工作运转经费和工作经费中统筹保障妇联活动经费，并明确相应比例。

二是争取村（社区）集体经济经费支持。通过村（居）民大会、妇女议事会等途径，争取讨论明确各个村集体资源和经济中用于基层妇女组织的活动经费比例。

三是争取外部专项项目。比如引入专业社会组织带来的项目资源；争取获得政府部门和妇联购买服务项目；企业和个人的捐赠等。

2. 多途径整合人力资源

一是吸引专业人才。挖掘有能力、有热情、有责任、有特长的各界人士参与妇联工作，更好地满足妇女群众的普遍需求，扩大妇联的影响；

二是与社会组织合作。注重与专注法律维权、婚姻家庭、就业创业、卫生健康、心理咨询、儿童养育与儿童保护、家庭教育方面的社会组织和专业社工组织合作，为辖区的妇女

群众提供专业的服务。

三是与大专院校及学生社团合作。村（居）委会可以利用寒暑假回家的高校学生志愿者资源，倡导并邀请高校师生积极参与到服务妇女儿童的活动中的。

四是发挥巾帼志愿者作用。增强志愿者的荣誉感和志愿服务的可持续性，例如对参与志愿服务的志愿者实时表扬表彰；探索“时间管家”或“社区超市积分”的激励方式，即为每一位志愿者建立一个登记册，记录下每次参与志愿服务的内容和时间，在积累到一定时间数以后，志愿者可凭该记录到村（社区）内一个定点超市兑换相应的商品或者在自己需要时获得其它志愿者的服务。

（四）如何策划、组织好活动？

一是巧做计划。为使工作有序开展，全体执委和妇女代表应共同制定本年度开展活动的计划，在了解妇女儿童需求并尽量满足他们需求的基础上，活动计划首先应把握三八妇女节、五一劳动节、六一儿童节、七一建党节、十一国庆节等重要时间节点，实现党和政府的中心工作与妇女需求的有机融合；其次在经费和人力资源有限的情况下，活动计划应

统筹兼顾，尽量使同一个活动能实现多个目标。

二是做好记录。召开的重要会议，开展的公益和文化活动，举办的培训和各项专门服务活动，均需要进行文字和照片记录。

三是做好总结。每半年及每年根据记录进行工作的总结，围绕做什么、怎么做、有什么效果和影响来总结，要突出活动中创新的经验，存在的问题及解决的办法。

（五）如何自我提升？

一是积极参与各类有助于思想和业务、技能提升的学习和培训，不断提升为妇女儿童群体服务的能力。

二是善于在妇联工作中学习需要的相关知识技能，在联系和服务群众的实践中增长才干和服务水平，在服务群众中增强价值感而不断自我激励，激发内生动力。

六、执委工作制度

基层妇联执委是广大妇女群众利益的重要代表者，是妇女工作落地在基层、活跃在基层、见效在基层最有力、最可靠的抓手。制度建设是执委开展工作的基本遵循，是充分发挥好执委作用的保障。执委在工作中需要遵循的基本制度主

要包括：联系服务妇女群众制度、执委轮值制度、学习培训制度、议事制度亮牌服务制度、述职考核制度、激励制度、执委替补增补和退出制度。

（一）联系服务妇女群众制度。执委要经常保持与本辖区本单位妇女群众的密切联系，倾听妇女群众的呼声，了解妇女群众需求，积极向党委、政府及妇女组织反映妇女群众的意见和要求，发挥好沟通凝聚作用。通过走访、座谈等面对面沟通以及微信、QQ 等各种方式与群众建立有效联结，实时互动交流。建立“1+1+N”联系制度，通过主席副主席联系执委、执委联系妇女代表、妇女代表联系妇女群众。根据群众需求，利用自身优势和社会资源，积极主动为广大妇女群众提供宣传教育、权益维护、法律咨询、创业指导、素质提升、矛盾调处、心理疏导、卫生保健、帮困救助等服务，推进常态化和制度化履行职责、联系妇女、发挥作用。每年至少为妇女群众办 1-2 件实事、好事。

（二）执委轮值制度。每名执委根据妇联组织的工作要求，每年安排一个月的轮值时间。轮值期间，执委主要依托党群服务中心、“妇女之家”等阵地，做好本级妇联日常工

作，了解妇女诉求、调解邻里纠纷、帮助处理家庭矛盾等。轮值期间，执委除了完成妇联组织交办的工作以外，开展至少一次主题活动，制定活动方案并组织实施。活动要紧扣中心工作和妇联重点工作，结合群众需求，结合自身实际，设置活动主题。主题活动紧紧围绕妇女思想引领、权益维护、创业就业、家庭建设、帮扶救助等方面，依托各类阵地，与巾帼志愿活动有机结合设计活动方案。

（三）学习培训制度。执委培训纳入妇联干部教育培训整体规划，确保培训及时有效开展，不断提高妇联执委的服务意识、业务水平和工作能力。基层妇联组织要及时了解执委履职的培训需求，做好适合执委的培训方案。创新执委培训方式，线上线下相结合，充分利用新媒体技术，通过网上课堂、指尖课堂等方式开展培训。每个执委任期内至少参加一次市、乡镇（街道）妇联或本系统本单位举办的执委能力培训。除了开展培训，要制定基层执委学习制度，适时集中学习，实时了解上级妇联组织的政策和工作重点，定期掌握工作动向，以此增强执委的工作责任感和组织归属感。执委学习可以围绕党委政府和妇联的中心工作，每年组织开展

1-2 次有主题的讨论活动。

（四）议事制度。执委要通过组织开展会议议事制度，凝聚妇女的智慧与力量，在基层社会治理中发挥妇女“半边天”的作用。执委要吸纳妇女代表、女性党代表、女性人大代表、女性政协委员、妇女先进典型、巾帼志愿者、女能人、女带头人等积极参与议事。结合基层党委政府的中心工作和妇联的工作要求，组织开展不定期的议事。议事制度要充分征集议事主题，开展方便灵活的议事形式。比如议事微信群、集中议事、现场议事、走访议事、上门议事、群众评事等。积极推动议事成果落实，并把议事成果落实情况及时传达到妇女群众。

（五）亮牌服务制度。为了让妇女群众及时了解妇联工作，得到妇联帮助和服务，感受到妇联组织就在身边，积极开展亮牌服务。亮妇联标识，活动场所统一悬挂“妇女之家”等标识。**亮组织架构**，将妇联组织架构上墙、入档等，做到组织架构透明化、公开化、正规化。**亮工作职责**，将妇联组织工作职能进行公开，做到职能明确、职责公开，确保权责一致，便于联系服务群众并接受监督。**亮执委身份**，将妇联

主席、副主席、执委、巾帼志愿者等人员的姓名、职务、照片、联系方式等信息公开，开展工作、组织活动时，亮出妇联干部的身份；巾帼志愿者在开展活动时，统一亮出旗帜、服务服装等，同时增强执委责任感和荣誉感。**亮活动内容**，将年度上级妇联组织开展的活动和本级妇联组织计划开展的活动通过展示牌或互联网向辖区的广大妇女群众公开。结合实际，细化亮牌服务内容，制作模板，统一规范亮牌服务标准，确保亮牌工作在基层落地落实。

（六）述职考核制度。每年召开一次执委述职会议，每一名执委都要向同级妇联组织提供书面材料，并面对面开展述职，报告联系服务妇女群众、参与妇联工作等履职情况。述职考核情况作为评先树优依据。

（七）激励制度。在妇联执委中广泛开展寻找“最美妇联执委”等活动，树立工作热情高、业务能力强、带动服务效果好的妇联执委典型，并加大宣传力度，进一步提升妇联执委的责任感、价值感、荣誉感和获得感。及时总结、交流、推广基层执委履职的好做法好经验，各级妇联网站和微信公众号等多种形式不定期宣传交流执委履职先进典型。对执委

反映妇情民意的调研报告和意见建议进行收集和评选，不定期进行优秀建议评选并给予通报表扬。届中或届满时开展优秀执委评选活动并给予通报表扬。

（八）执委替补增补和退出制度。执委中专职妇女工作者离开妇女工作岗位后，其执委职务自行卸免，替补人选由执委会决定。执委会根据工作需要，可以在两次妇女代表大会之间进行替补、增补执委。实行执委资格退出制度。执委在任期内，有下列情形之一的，由推荐单位提出建议，经执委会通过决定终止其执委资格：

自愿请辞；

因犯罪受刑事处罚；

因违纪被组织处理；

超过一年没有履职的；

无正当理由连续三次不出席同级妇联召集的活动（会议、培训等）；

其他情形。